

**Beleidsplan**  
**Stichting Center for Economics and Mutuality**  
*Versie 2023*

## **Inleiding**

Dit is het beleidsplan van Stichting Center for Economics and Mutuality voor 2023 t/m 2025. In dit plan staan de uitgangspunten en mechanismen die betrekking hebben op het functioneren van de stichting.

Vanuit dit beleid wordt een integere en transparante manier van werken geborgd richting alle belanghebbende partijen.

## **Strategie**

### *Kernprincipes en uitgangspunten van de stichting*

#### Statutaire doelstelling

Het doel van de stichting is de verhoging van de bekendheid en de aanvaarding van het concept van 'mutuality' (wederkerigheid) als leidend principe om de samenleving, en met name het bedrijfsleven, vorm te geven in de vorm van de 'economie van wederkerigheid' (Economics of Mutuality).

De stichting wil de toepassing van het principe van wederkerigheid op deze gebieden ontwikkelen en vergroten. Daartoe zal de stichting onderzoek doen of laten doen, best practices voor bedrijven ontwikkelen overeenkomstig de principes van de 'economie van wederkerigheid' en de wets- en beleidswijzigingen propageren die nodig zijn om bedrijven dienovereenkomstig te laten functioneren.

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door conferenties te organiseren, lezingen, onderwijs en trainingen te geven of te bevorderen, onderzoek te doen of te laten doen, publicaties te schrijven en individuen, groepen en organisaties te begeleiden, zodat de uitgangspunten van de stichting Center for Economics and Mutuality onderschreven en gerealiseerd kunnen worden.

De stichting verricht haar activiteiten in de overtuiging dat verantwoord ondernemen, waarvan individuen, gemeenschappen en het milieu profiteren en tegelijkertijd financieel kapitaal delen, de kern vormt van hoe bedrijven in de 21e eeuw moeten opereren.

#### Afwezigheid van winstoogmerk

De stichting heeft geen winstoogmerk.

#### Bestemming Liquidatiesaldo

Bij ontbinding van de stichting zal een eventueel batig saldo zoveel mogelijk besteed worden overeenkomstig het doel van de stichting. (Art 12)

### *Missie*

De missie van stichting Center for Economics and Mutuality is om in de komende 3 jaar de bekendheid en aanvaarding van het concept wederkerigheid te vergroten in het bedrijfsleven.

### *Werkzaamheden van stichting Center for Economics and Mutuality*

De werkzaamheden van de stichting bevinden zich in de volgende gebieden:

#### Onderzoek

Aanstelling en aansturing van een postdoc onderzoeker voor het ontwikkelen van een Online Executive Education cursus voor CEO's en managementteams van MKB bedrijven in Nederland en daarbuiten.

#### Organiseren events

Voor het bedrijfsleven en onderwijs en overheid worden met organisaties die eenzelfde doelstelling hebben samengewerkt om netwerkbijeenkomsten te organiseren die de onderlinge samenwerking bevorderen.

## **Beleid**

De uitvoering van het beleid is overeenkomstig de strategie van de stichting.

Voor de komende 3 jaar betekent dit:

- Jaarlijks een event in de universitaire wereld organiseren
- Initiëren van nieuwe centra voor economie van wederkerigheid in andere landen. De landen waar CEM actief bezig is dit te verwezenlijken zijn: Aruba, Zuid-Afrika en Australie.

Dit wordt ondersteund door promotie via:

- E-mailings
- Website [www.eom-center.com](http://www.eom-center.com)

Alle activiteiten van de stichting worden uitgevoerd door vrijwilligers. Voor evenementen zullen waar nodig professionele krachten worden ingehuurd (audiotechnici, artiesten/sprekers, etc.)

### *Werving van gelden*

Het vermogen van de stichting zal worden gevormd door:

- Subsidies en donaties
- Schenkingen, erfstellingen en legaten;
- Financiële vergoedingen en bijdragen verkregen uit door de stichting georganiseerde activiteiten;
- Alle andere verkrijgingen en baten.

### *Beschikken over het vermogen van de Stichting*

Het bestuur bestaat uit drie personen:

- Dhr. E.E.W. Bruins (voorzitter)
- Dhr. D.B. Westerhof (Secretaris)
- Dhr. C.G.W. Uyland (penningmeester)
- Dhr. E.F. Stamhuis

Het vermogen wordt overeenkomstig de jaarlijkse strategie en het vastgestelde budget besteed. Dit budget wordt door het gezamenlijke bestuur vastgesteld.

### *Kostenstructuur van de Stichting*

De stichting heeft geen vaste personeelskosten. Er is (nog) geen personeel in de stichting werkzaam. Activiteiten die ontwikkeld worden, vinden plaats op basis van afzonderlijke financiering, of wanneer deze gedragen kunnen worden, door het vermogen van de stichting.

### *Beloning beleidsbepalers*

De bestuursleden genieten geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten. (Art. 4)

*Beschrijving administratieve organisatie*

Boekhouding

Financiële boekhouding vindt plaats in het boekhoudpakket Exact